



STUDIO PERUZZI e TRIGGIANI

Via L. Giuntini, 50/N – 50053 Empoli (FI)
Tel. 0571.994128 – Fax 0571.992326 - 592892
E-mail: info@studioperuzzi.com
Web: www.studioperuzzi.com

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

Rag. Stefano Dani

COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 25/10/2012

A tutte le Aziende
Loro sedi

Circolare Flash n° 14

Oggetto: **DONNE E GIOVANI: AL VIA GLI INCENTIVI PER I DATORI DI LAVORO**

- Ministero del Lavoro, Decreto 5 ottobre 2012
- INPS, Circolare n. 122 del 17 ottobre 2012

L'articolo 24, comma 27 del DL n. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge n. 214/2011 (c.d. "Manovra salva Italia") ha disposto l'istituzione presso il Ministero del Lavoro di un Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'**incremento** in termini quantitativi e qualitativi dell'**occupazione giovanile e delle donne**.

Prima di analizzare i contenuti del Decreto 5 ottobre 2012, preme evidenziare che le seguenti misure hanno **carattere straordinario** ed interessano i rapporti di lavoro **stabilizzati o attivati** nel periodo compreso **tra il 17 ottobre 2012 ed il 31 marzo 2013**.

CAMPO DI APPLICAZIONE

L'articolo 2 del Decreto 5 ottobre 2012 prevede i seguenti interventi:

a) incentivi alla **trasformazione** dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, **in contratti a tempo indeterminato, nonché alle stabilizzazioni**, con contratto a tempo indeterminato, di giovani e di donne, impiegati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità a progetto, o con associazione in partecipazione con apporto di lavoro.

Le predette trasformazioni/stabilizzazioni:

- devono riguardare i contratti in essere o cessati da non più di 6 mesi;
- devono prevedere la stipula di contratti a tempo indeterminato, **anche a tempo parziale**, purché di durata pari o superiore alla metà dell'orario normale di lavoro;

b) incentivi per ogni **assunzione a tempo determinato** di giovani e di donne, con orario normale di lavoro e di **durata minima di 12 mesi**, nonché con **incremento della base occupazionale** rispetto alla media dei dipendenti dei 12 mesi precedenti.

Il limite di spesa è pari a 196.108.953,00 euro per l'anno 2012 e 36.000.000 euro per l'anno 2013, a valere sul Fondo di cui all'articolo 24 della "Manovra salva Italia".

Nella **Circolare n. 122 del 17 ottobre 2012**, l'INPS precisa che gli incentivi **non spettano**:

- se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in **violazione del diritto di precedenza** alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, comma 12, lett. b), Legge n. 92/2012),
- se presso la stessa unità produttiva sono in atto **sospensioni dal lavoro** connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, comma 12, lett. c), Legge n. 92/2012).

La fruizione degli incentivi è altresì subordinata alla regolarità contributiva, al rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro ed all'osservanza dei contratti collettivi, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006.

MISURA DEGLI INCENTIVI

Trasformazioni o stabilizzazioni a tempo indeterminato

Per ogni trasformazione o stabilizzazione di cui alla precedente **lettera a)**,

- avvenuta a partire **dal 17 ottobre 2012** (data di pubblicazione nella G.U. del Decreto 5 ottobre 2012) e **fino al 31 marzo 2013**,
- è corrisposto un incentivo pari a **12.000 euro**.

L'incentivo è riconosciuto per i contratti stipulati:

- con **giovani di età fino a 29 anni** (più precisamente, uomini che non hanno ancora compiuto 30 anni alla data di trasformazione/assunzione), ovvero
- con **donne indipendentemente dall'età anagrafica**, fino ad un **massimo di 10 contratti per ciascun datore** di lavoro.

Assunzioni a tempo determinato

Per ogni assunzione a tempo determinato di cui alla precedente **lettera b)**, **con incremento della base occupazionale**,

- avvenuta a partire **dal 17 ottobre 2012** (data di pubblicazione nella G.U. del Decreto 5 ottobre 2012) e **fino al 31 marzo 2013**,
- è corrisposto un incentivo pari a:

- ☐ **3.000 euro**, se il contratto a termine ha una durata compresa tra 12 e 18 mesi,
- ☐ **4.000 euro**, se la durata del contratto supera i 18 mesi ma non i 24 mesi,
- ☐ **6.000 euro**, se la durata del contratto è superiore a 24 mesi.

Analogamente alle trasformazioni/stabilizzazioni, anche in tal caso l'incentivo è riconosciuto per i contratti stipulati:

- con **giovani di età fino a 29 anni** (più precisamente, uomini che non hanno ancora compiuto 30 anni alla data di trasformazione/assunzione) ovvero
- con **donne indipendentemente dall'età anagrafica**, fino ad un **massimo di 10 contratti per ciascun datore** di lavoro.

INVIO DELLE DOMANDE ED EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI

Come sopra anticipato, la gestione degli incentivi è affidata all'**INPS**, che corrisponderà gli importi in base all'**ordine cronologico** di presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro ed entro il limite delle risorse disponibili.

In particolare, i datori di lavoro (sia agricoli che non) devono inviare la domanda di ammissione agli incentivi **esclusivamente in via telematica** accedendo al **modulo DON - GIOV**, mediante l'applicazione "*DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente*", disponibile sul sito www.inps.it, seguendo il percorso "servizi on line"/"per tipologia di utente"/"aziende, consulenti e professionisti"/"servizi per le aziende e consulenti" (autenticazione con codice fiscale e pin)/"dichiarazioni di responsabilità del contribuente".

Per le Aziende amministrate dal Nostro Studio provvederemo noi stessi ad effettuare tale adempimento.

L'applicazione rilascerà un'**attestazione di ricevuta**, valida ai fini della determinazione dell'ordine cronologico di presentazione delle istanze, che – in caso di insufficienza delle risorse residue – individuerà gli aventi diritto agli incentivi.

L'INPS erogherà gli incentivi a ciascun datore di lavoro:

- in **un'unica soluzione decorsi 6 mesi** dalle trasformazioni/stabilizzazioni ovvero dalle assunzioni a tempo determinato (ciò significa che per poter fruire del beneficio è **necessario mantenere in servizio il lavoratore almeno 6 mesi**);
- nel rispetto del Regolamento (CE) 15 dicembre 2006, n. 1998/2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore "de minimis".

Con apposito messaggio l'INPS illustrerà le modalità con cui lo stesso Istituto verificherà i presupposti di accoglimento delle istanze e le modalità di fruizione dell'incentivo autorizzato.

Studio Peruzzi e Triggiani

**Incentivi alle stabilizzazioni o assunzioni
di giovani under 30 e donne senza limiti di età
effettuate dal 17.10.2012 e fino al 31.3.2013**
(Di 5.10.2012, G.U. n. 243/2012 - Inps, circ. 17.10.2012, n. 122)

**Stabilizzazione contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, associazione
in partecipazione con apporto di lavoro,
trasformazione da contratto a termine a contratto indeterminato
full time o part time (non inferiore alla metà orario normale di lavoro)**



Requisiti e condizioni

- 1) giovani con meno 30 anni di età e donne senza limiti di età;
- 2) contratti in essere o cessati da non più di sei mesi dall'assunzione.



Importo incentivo

Euro 12.000,00

Nuove assunzioni con contratto a tempo determinato full time minimo 12 mesi



Requisiti e condizioni

- 1) giovani con meno di 30 anni di età e donne senza limiti di età;
- 2) orario full time;
- 3) incremento base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti.



Importo incentivo

- a) euro 3.000,00 per contratti a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi;
- b) euro 4.000,00 per contratti a tempo determinato di durata superiore a 18 mesi;
- c) euro 6.000,00 per contratti a tempo determinato di durata superiore a 24 mesi.

Condizioni generali per accesso agli incentivi

L'incentivo non spetta:

- se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in violazione del diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, comma 12, lettera b, legge n. 92/2012);
- se presso la stessa unità produttiva sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, comma 12, lett. c, legge n. 92/2012).

La fruizione degli incentivi, cumulabili con eventuali altri benefici nel rispetto di quanto previsto nel regolamento Ce 15 dicembre 1996, n. 1998/2006 in relazione agli aiuti di importanza minore *de minimis*, è altresì subordinata alla regolarità contributiva, al rispetto delle norme di sicurezza del lavoro, all'osservanza dei contratti collettivi.

Tempi e modalità

La domanda può essere inviata, una volta proceduto alla stabilizzazione, trasformazione in contratto subordinato a tempo indeterminato anche part time o assunzione a termine full time, in modalità telematica dal sito www.inps.it tramite il modello denominato «DON-GIOV.» mediante l'applicazione «DiResCo». Avrà valore l'ordine cronologico di arrivo, nel limite dei fondi disponibili come indicato nella circolare Inps n. 122 del